

SPIRAL DYNAMICS®

Deutschland, Österreich, Schweiz

2009

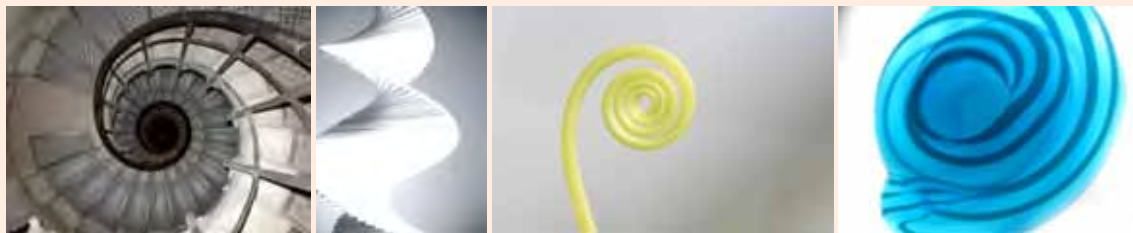


SD Einführungstag SD1 (Basic) Training SD2 (Advanced) Training

Inhalt
Ablauf
Termine
Preise

www.spiral-dynamics.org
Clemens Bender
Klaus-Groth-Str. 11
D-14050 Berlin
www.clemensbender.de

Stand: 07.05.09



Menschen denken ganz unterschiedlich. Bruder und Schwester, Ehemann und Ehefrau, Manager und Angestellter, Lieferant und Kunde können ganz verschiedene Weltanschauungen und Werte haben. Menschen in demselben Büro oder Familien, die Tür an Tür leben, scheinen manchmal meilenweit voneinander entfernt zu arbeiten oder zu leben. Mitarbeiter in einem Unternehmen haben ganz unterschiedliche Vorstellungen von dessen Strategie, Auftrag und Sinn. Staaten auf demselben Planeten existieren kulturell und politisch in völlig verschiedenen Welten.
Warum?

Spiral Dynamics® gibt einen Schlüssel zu den verschiedenen Antworten auf diese Frage. Es ist ein Modell, das es erlaubt, über diese Vielschichtigkeit der menschlichen Existenz nachzudenken und etwas Ordnung und Vorhersehbarkeit in das scheinbare Chaos der menschlichen Angelegenheiten zu bringen. Es liefert einen begrifflichen Rahmen, um die Entwicklung von Weltanschauungen zu verstehen, und ein theoretisches Gerüst zur Analyse von Situationen und zur Planung geeigneter Maßnahmen. Basierend auf der Forschung und Theorie von Dr. Clare W. Graves beschreibt das Modell, wie Wellen von Bewusstsein auftauchen und durch Individuen und Gruppen hindurchfließen. Es beschreibt bio-psycho-soziale Systeme entlang eines Kontinuums, die zusammen eine sich ausdehnende Spirale bilden.

Potentielle Teilnehmer unserer Seminare und Trainings

Menschen, die in Gebieten rund um Strategie, Führung, Kultur, Veränderung und Organisation sowie der politischen und strukturellen Entwicklung arbeiten: Manager, Coaches, Trainer, Personalentwickler, Marketing-Fachleute, Verkäufer, Lehrer, Juristen, Politiker und Berater.

Warum könnte Spiral Dynamics® für Sie interessant sein?

- Sie suchen einen neuen Weg, um eine Vision zu formulieren.
- Sie wollen wirksam Änderungen realisieren.
- Ihr Unternehmen ändert sich – Sie suchen eine optimale Handlungsweise.
- Sie fragen sich, warum alte Probleme immer wieder auftauchen?
- Sie fragen sich, warum bestimmte Managementtechniken in dem einen Unternehmen sehr erfolgreich funktionieren und in einem anderen Unternehmen fast (oder tatsächlich) in den Abgrund führen?
- Sie suchen nach Methoden, Kernprobleme innerhalb von Unternehmen und/oder der Gesellschaft zu diagnostizieren.

Spiral Dynamics® ist das leistungsstärkste Modell zur Diagnostik von Wertesystemen und organisatorischer Dynamik, das bisher entwickelt wurde. Es bietet eine umfassende Grundlage für strukturelle Veränderungen und Organisationsentwicklung.

Willkommen zu Spiral Dynamics® ...

Spiral Dynamics® Einführungstag (SDE)

Sie haben noch nie etwas von oder über Spiral Dynamics® gehört?







Oder Sie haben bereits davon gehört, aber Sie können sich beim besten Willen nicht vorstellen, wie Spiral Dynamics® Ihnen oder Ihrem Unternehmen etwas bringen kann?

Sie sind davon überzeugt, dass dieses „Zeug“ echt unseriös sein muss, weil Ihr esoterischer Nachbar immer wieder mal davon redet? Und doch neugierig, weil auf der anderen Seite Psychologen, Verkäufer, Lehrer, Juristen, Berater, Manager und viele andere mit Spiral Dynamics® erfolgreich arbeiten?

Herzlich willkommen zum Spiral Dynamics® Einführungstag ...

An diesem Tag bekommen Sie eine Übersicht über Spiral Dynamics®. „Erleben“ Sie die Ebenen der menschlichen Entwicklung und entdecken Sie Spiral Dynamics® in unserer Welt. Wir zeigen Ihnen, wie Sie Spiral Dynamics® individuell, strukturell oder in Unternehmen anwenden können. Darüber hinaus bekommen Sie an diesem Tag auch eine Übersicht über unsere SD-Trainings und -Zertifizierungen. **Nach diesem Tag werden Sie die Welt mit anderen Augen sehen ...**

SDE – Auszüge aus dem Programm

-  Spiral Dynamics®: Neue Zeiten erfordern ein neues Denken.
-  Wie wir wurden, wer wir sind
 - Bio-Psycho-Sozial = Körper-Verstand-Seele?
 - Werte / Glaubenssätze / Meinungen / Vorurteile
 - Lebensbedingungen
-  8 Ebenen der menschlichen Entwicklung
 - Eigenschaften
 - Farben / Buchstaben-Paare / Beschreibungen
 - Selbstausdruck gegen Aufopferung
-  Anwendungsbereiche
 - Individuell / Organisatorisch / Kulturell / (Geo-)Politisch
-  „Spiral Games“: Konflikte auf der Spirale
-  Spiral Dynamics® im Vergleich und als Ergänzung zu anderen Modellen/Theorien/Herangehensweisen
 - NLP / SDi / Integral / Systemisch / AQUAL / MBTI / DISG / Insights / Maslow / u. a.

Trainer

Clemens Bender

Zertifizierung

Jeder Teilnehmer erhält eine Teilnahmebestätigung

Allgemeine Information

Seminardauer: 4 Stunden.

Die Seminarsprache ist Deutsch. Auf Wunsch kann dieses Seminar auf Englisch gehalten werden.

Investment

100,- € (zzgl. MWSt).

Termine

... werden gesondert bekannt gegeben. Bitte beachten Sie unseren Newsletter oder besuchen Sie unsere Webseite

www.spiral-dynamics.org.

Wir suchen noch Partner in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Interesse? Bitte sprechen Sie mit uns.

Spiral Dynamics® 1 Training (SD1)

(Basic)

SD1 stattet Teilnehmer mit einem soliden Fundament in Spiral Dynamics® und dem ECLET-Modell von Dr. Clare W. Graves (in der NLP-Welt oft „The Graves“ genannt) aus. Im Verlauf dieses Trainings werden Sie lernen, wie das Modell in der Praxis angewandt werden kann, wie andere Teilnehmer erfolgreich Spiral Dynamics® angewendet haben und Sie erforschen die Anwendbarkeit des Modells u. a. im Hinblick auf Organisations- und Personalentwicklung.

Für diejenigen, die an einer weiteren Zertifizierung in Spiral Dynamics® interessiert sind, ist SD1 der erste Schritt. Wir haben dieses Training sowohl für „Neulinge“ dieser Denkart als auch für Fortgeschrittene entwickelt, die bereits etwas über Graves wissen und jetzt mit den gegenwärtigen Entwicklungen in den Bereichen „Wertesysteme“, „Memetik“ und „Entwicklungstheorie“ Schritt halten wollen.

Teilnehmer „erleben“ die verschiedenen Inhalte der „Ebenen der menschlichen Entwicklung“, so wie sie in Unternehmen, persönlicher Entwicklung, Ausbildung und vielen anderen Themenbereichen wahrgenommen werden können. Bestandteile des Seminars sind auch Bewertungsinstrumente und Verfahren, um zu bestimmen, welche Memes innerhalb von Personen und Gruppen aktiv sind.

Sie erlernen die wesentlichen Grundsätze von Spiral Dynamics®, um diese in der Praxis anzuwenden, einschließlich einer Einführung, wie Sie Visionen fließend in die Wirklichkeit umsetzen („Streams“) und Modellvorlagen zum Aufbau organisatorischer und unternehmerischer Strukturen („Templates“). Mit anderen Worten, der Verlauf des Seminars hilft Teilnehmern auf die Frage „WER soll WEN WIE anleiten (oder lehren, führen, etc.) um WAS WANN zu tun?“ zu antworten.

Unsere Seminare sind lebhaft, interaktiv und unterhaltsam — aber auch fordernd, nachdenklich und intensiv. Sie werden aktiv mit unseren Online-Werkzeugen arbeiten und sollten daher bereit sein, sich mit Ihren eigenen „Ebenen der menschlichen Entwicklung“ auseinander zu setzen.

Trainer

Chris Cowan and Natasha Todorovic

Zertifizierung

Jeder Teilnehmer erhält das „Spiral Dynamics® 1 Certificate“. Die Teilnahme an diesem Seminar ist Voraussetzung für das Seminar SD2.

Allgemeine Information

4-tägiges Seminar.

Die Seminarzeiten sind täglich von 9:00 bis 18:00 Uhr.

Ausführliches Lehrmaterial (Deutsch und Englisch).

Die Seminarsprache ist Englisch.

*Bei mindestens 10 Teilnehmern gibt es die **Option** einer **Simultan-Übersetzung** Englisch/Deutsch. Die Übersetzung deckt den größten Teil der Schulung (ca. 80 %) ab und erfolgt mit Hilfe moderner technischer Ausrüstung und zertifizierten Übersetzern.*

Investment

2.100,-€ (zzgl. MWSt)

Frühbucherpreis: Sie bezahlen **nur 1.900,-€** (zzgl. MWSt), wenn Sie sich **vor dem 1. Juli 2009** anmelden.
















Für die Teilnahme an der Simultan-Übersetzung wird ein Kostenzuschuss in Höhe von 200,- € (zzgl. MWSt) berechnet.

Willkommen in der Spiral Dynamics® Familie: beachten Sie unseren speziellen Preisnachlass für Wiederholer.

Termine

Berlin (D) 14. – 17. Oktober 2009

SD1 – Auszüge aus dem Programm

-  Einführung in Graves und ECLET
-  Der Unterschied zwischen ^VMemes und Memes
-  Formen der Intelligenz
 - Gardner - AQ - EQ - IQ - VQ - usw.
-  Die E-C Theorie von Dr. Clare Graves
 - Die Kräfte der Doppel-Helix
-  Die "Sprache" von Spiral Dynamics® verglichen mit Graves — Farben, Zahlen und Buchstaben-Paare
-  Die Hypothese der 1. und 2. Ordnung
 - Die 1. Ordnung: „Existenz“
 - Die 2. Ordnung: „Sein“
-  Grundsätze bei der Arbeit mit ^VMemes
-  Grundlegende Ebenen der Existenz
-  Veränderung und Transformation
 - Anfang, Höhepunkt, Ende und Übergang
 - Die fünf Phasen einer Veränderung
 - Sechs Bedingungen für Veränderung
 - Der Offen-Blockiert-Geschlossen-Status
-  Die H-O-A-Formel für die Führung
-  Einführung in die Online-Werkzeuge zur Analyse (Theorie und Praxis)
 - „Discover“
 - Werteprofil II („Values Profil II“)
 - „Change State Indicator“
-  Richtiger und ethischer Einsatz von Spiral Dynamics® und den Online-Werkzeugen
-  Anwendungen (auf die Gruppe zugeschnitten)
 - Motivation
 - Unterricht/Schulung
 - Führung
 - Coaching
 - Management
 - Systementwicklung
 - Kommunikationen
 - Soziale und politische Maßnahmen
-  Memes entdecken und erkennen
-  Selbsterforschung und Fallstudien

Spiral Dynamics® 2 Training (SD2) (Advanced)

SD2 ist ein umfassenderer Blick in die theoretischen Grundlagen von Spiral Dynamics® und wie man es in der Praxis anwendet. SD2, der zweite Schritt im Zertifizierungs-Prozess, konzentriert sich auf die primären Quellen und Forschung. Wir gehen mehr auf die zukunftsweisende Arbeit von Dr. Clare W. Graves und die Ursprünge von Spiral Dynamics® ein. Chris Cowan, der Dr. Graves während des letzten Jahrzehnts seines Lebens begleitet hat, bietet uns eine einzigartige Perspektive auf Dr. Graves' wegweisende Forschung und Zugang zu den außergewöhnlichen Ideen, die er damit erschaffen hat.

Chris Cowan arbeitet seit Anfang der 80er Jahre mit der Theorie in Gebieten wie Management, Stadtplanung, Bildung und sozialer/struktureller Entwicklung. Es gibt es keine bessere Quelle für ein klares und genaues Verstehen dessen, wie das „emergente, zyklische Doppelhelix-Modell erwachsener bio-psycho-sozialer Systementwicklung“ Unternehmen, das individuelle Leben und zukünftige gesellschaftliche Strukturen positiv beeinflussen kann.

SD2 ist für Personen konzipiert, die hinter die Kulissen der menschlichen Entwicklung schauen und verstehen wollen, wie diese tieferen Kräfte Tendenzen, Strömungen und Strategien in unserer Welt erzeugen. In diesem Training bieten wir Ihnen die Möglichkeit konkrete Anwendungen, Projekte und Aktivitäten zu besprechen. Dieses Seminar haben wir auch entwickelt, um das Hintergrundwissen zu erweitern und die Praxiserfahrung mit Spiral Dynamics® zu vertiefen.

***Bitte beachten Sie:** die erfolgreiche Teilnahme an SD1 ist Bedingung für eine Teilnahme an SD2. Wegen der deutlichen Unterschiede in der Herangehensweise bereiten andere Trainings (SDi, SD-Integral und andere Varianten) nicht adäquat auf unser anspruchsvolles SD2-Training vor. Wir erweitern daher unseren „Wiederholer-Rabatt“ auf diejenigen, die bereits eine andere Ausbildung in Spiral Dynamics® besucht haben und nun unsere Herangehensweise kennenlernen möchten. Wir würden uns freuen, wenn Sie von dieser Möglichkeit Gebrauch machen, denn wir sind davon überzeugt, dass unsere Ausbildung Ihr Wissen und Ihre Erfahrung nachhaltig bereichern wird. Bitte sprechen Sie mit uns inwieweit Ihre Ausbildung Sie zu diesem Preisnachlass berechtigt. Herzlich willkommen!*

Trainer

Chris Cowan and Natasha Todorovic

Zertifizierung

Jeder Teilnehmer erhält das „Spiral Dynamics® 2 Certificate“. Ein erfolgreicher Abschluss dieses Trainings erlaubt die Benutzung und den Einsatz der Online-Werkzeuge.

Allgemeine Information

3-tägiges Seminar.

Die Seminarzeiten sind täglich von 9:00 bis 18:00 Uhr.

Ausführliches Lehrmaterial (Englisch).

Die Seminarsprache ist Englisch.

*Bei mindestens 10 Teilnehmern gibt es die **Option einer Simultan-Übersetzung Englisch/Deutsch**. Die Übersetzung deckt den größten Teil der Schulung (ca. 80 %) ab und erfolgt mit Hilfe moderner technischer Ausrüstung und zertifizierten Übersetzern.*

Investment

2.100,-€ (zzgl. MWSt)

Frühbucherpreis: Sie bezahlen **nur 1.900,-€** (zzgl. MWSt), wenn Sie sich **vor dem 1. Juli 2009** anmelden.

Für die Teilnahme an der Simultan-Übersetzung wird ein Kostenzuschuss in Höhe von 200,- € (zzgl. MWSt) berechnet.

Buchen Sie beide Trainings **SD1 und SD2** gleichzeitig und Sie bezahlen nur 3.400,- € (zzgl. MWSt).

Frühbucherpreis: Sie bezahlen **nur 3.200,- €** (zzgl. MWSt) wenn Sie sich **vor dem 1. Juli 2009** anmelden.

Willkommen in der Spiral Dynamics® Familie: beachten Sie unseren speziellen Preisnachlass für Wiederholer.

Termine

Berlin (D) 19.-21. Oktober 2009

SD2 – Auszüge aus dem Programm

- 🌈 Die Geschichte der Forschung von Dr. Clare W. Graves
 - Herangehensweise
 - Ergebnisse
- 🌈 Die Beziehung zu anderen Modellen und Theorien
- 🌈 Die Auswirkungen des Graves'schen Wertesystems
- 🌈 Grundsätze von Spiral Dynamics® und Graves
- 🌈 Ebenen der psychologischen Existenz und des Bewusstseins
- 🌈 ^VMeme Gruppierungen – Unterscheidung von Memes und ^VMemes
- 🌈 Merkmale der Ebenen
- 🌈 Die Übergangsphasen: Bedeutung und Energie
- 🌈 System-Mischungen und Sub-Systeme
- 🌈 Veränderung (Teil 2)
 - Die drei Potentiale für Veränderung
 - Die sechs Bedingungen für Veränderung
 - Die Möglichkeiten der Veränderung
 - Grafische Darstellung der Übergangsphasen
- 🌈 Zeichen von Offen, Geschlossen, Blockiert
- 🌈 Die Temperamente
- 🌈 Dr. Graves' Herangehensweise bei der Forschung und seine Ergebnisse
- 🌈 Erkunden der Charakteristika von Lebensbedingungen und Leistungsfähigkeit in den 18 Subsystemen
- 🌈 Der Humpty Dumpty Effekt
 - Symptome und Lösungen
- 🌈 Lebenszyklen von ^VMemes
 - Sechs Prinzipien von ^VMemes
- 🌈 An der Spirale ausrichten („Streams“)
 - Drei Phasen
 - 10 Schritte zur Entwicklung einer Strategie
 - Der „Senklot-Prozess“
- 🌈 Die Verwendung von H-O-A: der „Türöffner“ einer erfolgreichen Kommunikation
 - Erleichterung und Datenerfassung
- 🌈 Systemübergreifende Integration der Spirale
 - Führung
 - Management
 - Unterrichten/Lernen
 - Soziale Systeme/Strukturen
- 🌈 Anwendungen
 - Fallstudien und Diskussionen
 - Fragen/Fälle der Teilnehmer
 - Analyse von Organisationen/Unternehmen
- 🌈 Einsatz der Online-Werkzeuge
 - Werteprofil II („Values Profile II“)
 - „Change State Indicator“
 - „Discover“
 - Richtlinien für den Einsatz und die ethische Umsetzung
- 🌈 Beobachtung und oberflächliche Analyse der geopolitische Situation

Über Ihre Trainer

Christopher Cowan

Mitverfasser von „Spiral Dynamics®: Leadership, Werte und Wandel“. Christopher Cowan hat es sich zur Aufgabe gemacht dieses umfangreiche Modell und die oft übersehenen menschlichen Faktoren „zwischen den Zeilen“, möglichst vielen Menschen in jeder Hinsicht zugänglich und praktisch anwendbar zu machen.



Christopher Cowan ist Partner der NVC Consulting und war mehr als 20 Jahre Direktor des „National Values Center“, ein Unternehmen, das sich auf die Ausbildung und die Anwendungen von Spiral Dynamics® (SD) spezialisierte und die Arbeit seines verstorbenen Mentors und Freundes Dr. Clare W. Graves zu emergierenden Systemen unterstützte. Er ist Mitglied des Aufsichtsrats der Dunn-Edwards Corp. und arbeitet seit zwei Jahrzehnten in der ganzen Welt für Privatpersonen und Unternehmen sowie für Regierungs- und Nichtregierungsorganisationen unter Zuhilfenahme des Modells von Spiral Dynamics®.

Dr. Natasha Todorovic MBA

Natasha Todorovic ist Partner von NVC Consulting und arbeitet seit 1992 mit Graves/Spiral Dynamics®. Sie berät, coacht und trainiert weltweit Kunden in unterschiedlichsten Sparten (u. a. Sears, Pitney Bowes, Coopers & Lybrand, Wellington Insurance). Natasha sammelte ihre

Erfahrung in Verkauf und Marketing, Produktion, Produktentwicklung und F&E. Darüber hinaus ist sie eine zertifizierte NLP Trainerin.

Clemens Bender

Unternehmer, Berater, Coach, Musiker und kreativer Macher. Ob als Berater oder Coach, ob am Kilimandscharo oder in seinen Seminaren: Clemens Bender will Menschen nach oben bringen. Sein Motto lautet „Persönlichkeit. Wachstum. Veränderung. Erfolg.“



Nachdem er im Alter von 19 Jahren seine erste Firma gründete, lebte und arbeitete er im Laufe der Jahre auf vier Kontinenten, bevor er entdeckte, dass er viel mehr für die Menschen hat als „business as usual“. Nach seiner erfolgreichen Karriere als Unternehmer und Musiker/Produzent entschied er sich 2006, sein Wissen und seine Erfahrung zu teilen und er begann Menschen und Unternehmen in der ganzen Welt zu coachen und zu beraten. Heute liegt sein Fokus auf Mitteleuropa und Ostafrika. Er ist ausgebildeter Kaufmann und u. a. zertifiziert in NLP. Clemens Bender wurde sowohl von Don Beck als auch von Christopher Cowan in Spiral Dynamics® ausgebildet. 2009 wurde er Partner von Christopher Cowan und Natasha Todorovic für Deutschland, Österreich und die Schweiz.

Wir helfen Ihnen gerne weiter ...

Sie haben Fragen zu Spiral Dynamics® und unserem Training in Deutschland, Österreich und der Schweiz? Gerne stehen wir Ihnen auch für individuelle Beratungen und In-House-Seminare zur Verfügung. Herzlich willkommen und vielen Dank für Ihr Interesse!

Web: www.spiral-dynamics.org
Mobil: +49 (0)177 7791900
Mail: info@spiral-dynamics.org
Fon: +49 (0)180 3 3339040